

VAKEDno-2024-2017**Turvallisuus- ja varautumispäällikön viran täyttäminen 1.8.2024 lukien**

Turvallisuus- ja varautumispäällikön tehtävänä on johtaa, kehittää ja yhteensovittaa hyvinvointialueen turvallisuutta ja varautumista yhdessä hyvinvointialueen johdon ja toimialojen kanssa. Turvallisuus- ja varautumispäällikkö vastaa sidosryhmien kanssa tehtävästä alueellisesta ja kansallisesta yhteistyöstä. Vastuulle kuuluu myös turvallisuudesta ja varautumisesta viestiminen sekä ohjaavien asiakirjojen valmistelu.

Turvallisuus- ja varautumispäällikkö toimii lähiesihenkilönä kolmelle erityisasiantuntijalle.

Turvallisuus- ja varautumispäällikön virka julistettiin haettavaksi 26.02.2024 klo 12:00 ja hakuaika päättyi 19.03.2024 klo 16:00

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja tehtävän edellyttämä, riittävä kokemus esihenkilön tehtävistä sekä organisaatiotasoisesta turvallisuuden / varautumisen kehittamisestä ja johtamisesta. Lisäksi edellyttämme sosiaali- ja terveydenhuollon ja / tai pelastustoimen varautumisen tuntemusta sekä käytännön kokemusta operatiivisen toiminnan yhdyspinnalla tehtävästä turvallisuuden / varautumisen johtamisesta.

Kelpoisuusvaatimuksen lisäksi edellyttämme:

- Hyvää suomen kielen taito
- Vähintään tyydyttävä ruotsin kielen taitoa
- Suostumusta turvallisuusselvityslain (726/2014) mukaisen perusmuotoisen henkilöturvallisuus selvityksen tekemiseen virkaan soveltuvuuden tarkistamiseksi.
- B-luokan voimassa oleva ajokorttia

Hakuajan päättymiseen mennessä jätettiin yhteensä 23 hakemusta. Hakijoista kuusi (6) eivät täyttäneet viran kelpoisuusvaatimuksia. Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin yhtensä viisi (5) hakijaa. Haastattelut toteutettiin 8–10.4.2024 välisenä aikana. Haastattelujen perusteella kaksi hakijaa lähetettiin soveltuvuusarviointeihin.

Haastatteluryhmä katsoo, ettäXXXXXX on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin

vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä

Päätöksen peruste

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 § Palvelussuhteeseen ottaminen mukaan:

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan.

Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee muun alaisensa henkilöstön.

Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset.

Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä.

Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta.

Turvallisuus- ja varautumispäällikön valinnasta päätetään hallintosäännön 57 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätän

- ottaa XXXXXXXX turvallisuus- ja varautumispäällikön virkaan vakinaisesti 1.8.2024 alkaen, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa, haastattelun sekä soveltuvuusarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella hyvät edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
- että virkaa täytettäessä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöhallinto

Allekirjoitus

Jyrki Landstedt, pelastusjohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 30.4.2024 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 30.4.2024

Oikaisuvaatimus

§ 8

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen pelastuslautakunnalle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, pelastuslautakunta

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.